

RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL  
ENTRE HOMENS E MULHERES

# Índice

Introdução .....	3
1. Diferenciações Salariais .....	4
1.1. Análise Quantitativa .....	4
1.1.1. Caraterização Geral .....	4
1.1.2. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário .....	4
1.1.3. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária .....	5
1.1.4. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional .....	5
1.1.5. Caraterização da Remuneração por Grupo Etário .....	6
1.1.6. Caraterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária .....	6
1.1.7. Caraterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional .....	7
1.2. Análise Qualitativa .....	7
2. Considerações Finais .....	8

## Introdução

O presente relatório visa dar cumprimento ao estipulado na Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 18/2014, publicada a 7 de março, que determina que *“as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”*.

De realçar que o primeiro relatório elaborado pela APA – Administração do Porto de Aveiro, S.A. no âmbito da referida Resolução de Conselho de Ministros refere-se às remunerações do quadro de pessoal da empresa auferidas a 31 de dezembro de 2015.

O presente relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APA, S.A., com referência a 31 de dezembro de 2018.

# 1. Diferenciações Salariais

## 1.1. Análise Quantitativa

### 1.1.1. Caracterização Geral

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
<b>Colaboradores/as da APA em 31.12.2018</b>	68	26	94	72,34	27,66

Quadro B

	Homens	Mulheres	Total	Intervalo	
	€			€	%
<b>Remuneração média de dezembro de 2018</b>	3.083,10	2.568,04€	2.940,64	515,06	16,71

### 1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário

Quadro C

Colaboradores/as da APA segundo grupo etário e sexo em 31.12.2018	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
<b>25-29</b>	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>30-34</b>	1	1	2	50,0	50,00	1,06	1,06	2,13
<b>35-39</b>	1	1	2	50,00	50,00	1,06	1,06	2,13
<b>40-44</b>	2	4	6	33,33	66,67	2,13	4,26	6,38
<b>45-49</b>	10	4	14	71,43	28,57	10,64	4,26	14,89
<b>50-54</b>	15	6	21	71,43	28,57	15,96	6,38	22,34
<b>55-59</b>	28	7	35	80,00	20,00	29,79	7,45	37,23
<b>60-64</b>	11	3	14	78,57	21,43	11,70	3,19	14,89
<b>65 ou mais</b>	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	68	26	94	72,34	27,66	72,34	27,66	100,00

### 1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária

Quadro D

Colaboradores/as da APA segundo habilitações e sexo em 31.12.2018	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
<b>1.º Ciclo</b>	7	1	8	87,50	12,50	7,45	1,06	8,51
<b>2.º Ciclo</b>	7	3	10	70,00	30,00	7,45	3,19	10,64
<b>3.º Ciclo</b>	19	1	20	95,00	5,00	20,21	1,06	21,28
<b>Ensino Secundário</b>	12	10	22	54,55	45,45	12,77	10,64	23,40
<b>Ensino Superior</b>	23	11	34	67,65	32,35	24,47	11,70	36,17
<b>Total</b>	68	26	94	72,34	27,66	72,34	27,66	100,00

### 1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro E

Colaboradores/as da APA segundo Grupo de Qualificação Profissional e sexo em 31.12.2018	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
<b>Dirigentes</b>	2	0	2	100,00	0,00	2,13	0,00	2,13
<b>Q. Superiores</b>	18	11	29	62,07	37,93	19,15	11,70	30,85
<b>Q. Médios</b>	2	0	0	100,00	0,00	2,13	0,00	2,13
<b>Q. Intermédios</b>	5	2	7	71,43	28,57	5,32	2,13	7,45
<b>P. Alt/ Qualificado</b>	34	9	43	79,07	20,93	36,17	9,57	45,74
<b>P. Semiqualficado</b>	7	0	7	100,00	0,00	7,45	0,00	7,45
<b>P. Não Qualificado</b>	0	4	4	0,00	100,00	0,00	4,26	4,26
<b>Total</b>	68	26	94	72,34	27,66	72,34	27,66	100,00

### 1.1.5. Caraterização da Remuneração por Grupo Etário

Quadro F

	Remuneração média dezembro de 2018					Total da Remuneração dezembro de 2018			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
<b>25-29</b>	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
<b>30-34</b>	2.738,78	2.513,94	2.626,36	224,84	8,21	2.738,78	2.513,94	224,84	8,21
<b>35-39</b>	3.606,72	3.935,58	3.771,15	-328,86	-9,12	3.606,72	3.935,58	-328,86	-9,12
<b>40-44</b>	1.679,61	3.683,93	3.015,82	-2.004,32	-119,33	3.359,22	14.735,70	-11.376,48	-338,66
<b>45-49</b>	2.550,76	2.706,27	2.595,19	-155,51	-6,10	25.507,55	10.825,06	14.682,49	-55,56
<b>50-54</b>	3.201,28	2.544,65	2.994,65	656,63	20,51	48.019,19	15.267,92	32.751,27	68,20
<b>55-59</b>	3.026,60	1.826,40	2.786,56	1.200,20	39,69	84.744,68	12.784,77	71.959,91	84,91
<b>60-64</b>	3.788,61	2.235,38	3.455,77	1.553,23	41,00	41.674,66	6.706,14	34.968,52	83,91
<b>65 ou mais</b>	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
<b>Total</b>	3.083,10	2.568,04	2.940,64	515,06	16,71	209.650,80	66.769,11	142.881,69	68,15

### 1.1.6. Caraterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária

Quadro G

	Remuneração média dezembro de 2018					Total da Remuneração dezembro de 2018			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
<b>1.º Ciclo</b>	2.296,03	1.301,50	2.171,72	994,53	43,32	16.072,23	1.301,50	14.770,73	91,90
<b>2.º Ciclo</b>	2.519,45	1.266,30	2.143,51	1.253,15	49,74	17.636,18	3.798,90	13.837,28	78,46
<b>3.ª Ciclo</b>	2.305,27	1.777,70	2.278,89	527,57	22,89	43.800,16	1.777,70	42.022,46	95,94
<b>Ensino Secundário</b>	2.488,16	1.964,26	2.250,02	523,90	21,06	29.857,86	19.642,64	10.215,22	34,21
<b>Ensino Superior</b>	4.447,15	3.658,94	4.192,14	788,21	17,72	102.284,37	40.248,37	62.036,00	60,65
<b>Total</b>	3.083,10	2.568,04	2.940,64	515,06	16,71	209.650,80	66.769,11	142.881,69	68,15

## 1.1.7. Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

### Quadro H

Remunerações médias segundo qualificação profissional	Remuneração média dezembro de 2018					Total da Remuneração dezembro de 2018			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
		€		€	%		€	€	%
<b>Dirigentes</b>	5.460,57	0,00	5.460,57	5.460,57	100,00	10.921,14	0,00	10.921,14	100,00
<b>Q. Superiores</b>	4.673,56	3.658,94	4.262,56	1.014,62	21,71	83.609,43	40.248,37	43.361,06	51,86
<b>Q. Médios</b>	3.112,79	0,00	3.112,79	3112,79	100,00	6.225,58	0,00	6.225,58	100,00
<b>Q. Intermédios</b>	2.547,46	2.239,16	2.459,38	308,30	12,10	12.737,32	4.478,32	8.259,00	64,84
<b>P. Alta./ Qualificado</b>	2.435,78	1.882,45	2.319,97	553,33	22,72	82.816,54	16.942,02	65.874,52	79,54
<b>P. Semiquualificado</b>	1.905,83	0,00	1.905,83	1.905,83	100,00	13.340,79	0,00	13.340,79	100,00
<b>P. Não Qualificado</b>	0,00	1.275,10	1.275,10	-1.275,10	-100,00	0,00	5.100,40	-5.100,40	-100,00
<b>Total</b>	3.083,10	2.568,04	2.940,64	515,06	16,71	209.650,80	66.769,11	142.881,69	68,15

## 1.2. Análise Qualitativa

O quadro de pessoal da APA, S.A. a 31 de dezembro de 2018, é composto por 94 colaboradores/as, dos quais 68 homens e 26 mulheres, sendo que estas, representam apenas 27,66% da totalidade do número de efetivos (Quadro 1).

O setor marítimo portuário continua ainda a ser mais vocacionado para homens, apesar de toda a evolução verificada no âmbito de processos de recrutamento e seleção, destacando-se a contratação de uma piloto do sexo feminino, função até à poucos anos realizada, a nível nacional, em exclusivo pelo sexo masculino nas Administrações Portuárias.

Realça-se que no mês de dezembro de 2018, a remuneração média auferida na APA, S.A., foi de € 2.940,64, sendo que a remuneração média auferida pelos homens de € 3.083,10 e pelas mulheres de € 2.568,04. Assim os homens receberam uma remuneração média mais elevada em 16,71%, relativamente à remuneração média auferida pelas mulheres. De destacar que o GAP remuneratório entre homens e mulheres diminui quando comparado com os dados de 31 de dezembro de 2015.

## 2. Considerações Finais

A APA, S.A. é uma Administração Portuária, constituída maioritariamente por colaboradores do sexo masculino com uma representação no universo de efetivos, de 72,34%.

No que concerne à estrutura etária da empresa, a maioria dos homens e das mulheres encontram-se no intervalo de idades entre os 55 e os 59 anos de idade e apenas 4 colaboradores/as no intervalo dos 30-39 anos, com igual representatividade, 2 do sexo masculino e 2 do sexo feminino.

De realçar que, a diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que as mulheres ganham em média mais do que os homens nos escalões etários entre os 35 e os 49 anos, sendo, no entanto, este grupo etário composto por mais homens do que mulheres.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se em ambos os sexos, uma maior predominância com o ensino superior, representando um peso relativo de 36,17%, dos quais, 24,47% de homens com o ensino superior e 11,70% de mulheres com a mesma habilitação académica.

Procedendo-se à comparação das remunerações médias por habilitações literárias e género, percebe-se que os homens ganham em média mais do que as mulheres.

A diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária de 2.º ciclo do ensino básico, auferindo as mulheres menos 49,74% que os homens.

Na APA, S.A. verifica-se uma maior concentração de colaboradores do sexo masculino no grupo de profissionais altamente qualificados e qualificados enquanto que as mulheres se situam, na sua maioria, nos quadros superiores.

Constata-se um GAP salarial entre géneros, sendo que as mulheres recebem em média menos 16,71% de remuneração que os homens, justificado pelo facto da maioria dos homens estarem integrados em regimes de trabalho por turnos operacionais, o que implica o pagamento das respetivas remunerações acessórias associadas.