

RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL
ENTRE HOMENS E MULHERES

Índice

Introdução.....	3
1. Diferenciações Salariais.....	4
1.1. Análise Quantitativa	4
1.1.1. Caracterização Geral	4
1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário.....	4
1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária.....	5
1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional.....	5
1.1.5. Caracterização da Remuneração por Grupo Etário	6
1.1.6. Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária	6
1.1.7. Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional.....	7
1.2. Análise Qualitativa.....	7
2. Considerações Finais.....	8

Introdução

O presente relatório visa dar cumprimento ao estipulado na Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 18/2014, publicada a 7 de março, que determina que *“as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”*.

De referir que foram realizados dois relatórios pela APA – Administração do Porto de Aveiro, S.A., no âmbito da referida Resolução de Conselho de Ministros, referentes às remunerações do quadro de pessoal da empresa auferidas a 31 de dezembro de 2015 e 31 de dezembro de 2018.

O presente relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APA, S.A., com referência a 31 de dezembro de 2021.

1. Diferenciações Salariais

1.1. Análise Quantitativa

1.1.1. Caracterização Geral

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
Colaboradores/as da APA em 31.12.2021	70	30	100	70,00	30,00

Quadro B

	Homens	Mulheres	Total	Intervalo	
	€			€	%
Remuneração média de dezembro de 2021	3.130,08	2.948,30	3.075,55	181,78	5,81

1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário

Quadro C

Colaboradores/as da APA segundo grupo etário e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
25-29	0	1	1	0,00	100,00	0,00	1,00	1,00
30-34	3	3	6	50,00	50,00	3,00	3,00	6,00
35-39	1	2	3	33,33	66,66	1,00	2,00	3,00
40-44	5	2	7	71,43	28,57	5,00	2,00	7,00
45-49	3	6	9	33,33	66,66	3,00	6,00	9,00
50-54	15	5	20	75,00	25,00	15,00	5,00	20,00
55-59	22	7	29	75,86	24,14	22,00	7,00	29,00
60-64	19	4	23	82,61	17,39	19,00	4,00	23,00
65 ou mais	2	0	2	100,00	0,00	2,00	0,00	2,00
Total	70	30	100	70,00	30,00	70,00	30,00	100,00

1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária

Quadro D

Colaboradores/as da APA segundo habilitações e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
1.º Ciclo	4	0	4	100,00	0,00	4,00	0,00	4,00
2.º Ciclo	6	2	8	75,00	25,00	6,00	2,00	8,00
3.º Ciclo	21	1	22	95,45	4,55	21,00	1,00	22,00
Ensino Secundário	14	9	23	61,00	39,00	14,00	9,00	23,00
Ensino Superior	25	18	43	58,00	42,00	25,00	18,00	43,00
Total	70	30	100	70,00	30,00	70,00	30,00	100,00

1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro E

Colaboradores/as da APA segundo Grupo de Qualificação Profissional e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
Dirigentes	2	2	4	50,00	50,00	2,00	2,00	4,00
Q. Superiores	19	15	34	55,88	44,12	19,00	15,00	34,00
Q. Médios	2	0	2	100,00	0,00	2,00	0,00	2,00
Q. Intermédios	3	1	4	75,00	25,00	3,00	1,00	4,00
P. Alt/ Qualificado	37	11	48	77,08	22,92	37,00	11,00	48,00
P. Semiqualficado	7	0	7	100,00	0,00	7,00	0,00	7,00
P. Não Qualificado	0	1	1	0,00	100,00	0,00	1,00	1,00
Total	70	30	100	70,00	30,00	70,00	30,00	100,00

1.1.5. Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Quadro F

	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
				€	%			€	%
				€	%			€	%
25-29	0,00	1.720,20	1.720,20	-1.720,20	-100,00	0,00	1.720,20	-1.720,20	-100,00
30-34	2.217,93	1.403,17	1.810,55	814,76	36,74	6.653,78	4.209,50	2.444,28	36,74
35-39	2.264,09	3.514,32	3.097,58	-1.250,23	-55,22	2.264,09	7.028,64	-4.764,55	-210,44
40-44	2.461,36	3.471,00	2.749,82	-1.009,64	-41,02	12.306,78	6.941,99	5.364,79	43,59
45-49	3.518,99	4.403,33	4.108,55	-884,34	-25,13	10.556,96	26.419,99	-15.863,03	-150,26
50-54	2.888,59	2.204,99	2.717,69	683,60	23,67	43.328,86	11.024,96	32.303,90	74,56
55-59	3.213,67	3.050,53	3.174,29	163,14	5,08	70.700,71	21.353,68	49.347,03	69,80
60-64	3.429,13	2.437,47	3.256,67	991,66	28,92	65.153,41	9.749,89	55.403,52	85,04
65 ou mais	4.070,57	0,00	4.070,57	4.070,57	100,00	8.141,13	0,00	8.141,13	100,00
Total	3.130,08	2.948,30	3.075,55	181,78	5,81	219.105,72	88.448,85	130.656,87	59,63

1.1.6. Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária

Quadro G

	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
				€	%			€	%
				€	%			€	%
1.º Ciclo	2.412,26	0,00	2.412,26	2.412,26	100,00	9.649,02	0,00	9.649,02	100,00
2.º Ciclo	2.601,74	1.327,50	2.283,18	1.274,24	48,98	15.610,44	2.655,00	12.955,44	82,99
3.º Ciclo	2.319,73	1.848,70	2.298,32	471,03	20,31	48.714,42	1.848,70	46.865,72	96,21
Ensino Secundário	2.480,44	2.054,77	2.313,87	425,67	17,16	34.726,14	18.492,91	16.233,23	46,75
Ensino Superior	4.416,23	3.636,24	4.089,72	779,99	17,66	110.405,70	65.452,24	44.953,46	40,72
Total	3.130,08	2.948,30	3.075,55	181,78	5,81	219.105,72	88.448,85	130.656,87	59,63

1.1.7. Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro H

Remunerações médias segundo qualificação profissional	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
		€		€	%		€	€	%
Dirigentes	5.175,66	5.822,62	5.499,14	-646,96	-12,50	10.351,32	11.645,23	-1.293,91	-12,50
Q. Superiores	4.607,18	3.535,86	4.134,54	1.071,32	23,25	87.536,51	53.037,91	34.498,60	39,41
Q. Médios	3.503,07	0,00	3.503,07	3.503,07	100,00	7.006,13	0,00	7.006,13	100,00
Q. Intermédios	3.053,63	2.512,34	2.918,31	541,29	17,73	9.160,90	2.512,34	6.648,56	72,58
P. Alta./ Qualificado	2.469,64	1.809,08	2.318,27	660,56	26,75	91.376,84	19.899,87	71.476,97	78,22
P. Semiquualificado	1.953,43	0,00	1.953,43	1.953,43	100,00	13.674,02	0,00	13.674,02	100,00
P. Não Qualificado	0,00	1.353,50	1.353,50	-1.353,50	-100,00	0,00	1.353,50	-1353,50	-100,00
Total	3.130,08	2.948,30	3.075,55	181,78	5,81	219.105,72	88.448,85	130.656,87	59,63

1.2. Análise Qualitativa

O quadro de pessoal da APA, S.A. a 31 de dezembro de 2021, é composto por 100 colaboradores/as, dos quais 70 homens e 30 mulheres, sendo que estas, representam apenas 30,00% da totalidade do número de efetivos (Quadro A).

A maioria das carreiras profissionais do setor marítimo portuário são tendencialmente ocupadas por trabalhadores do sexo masculino, tendo, no entanto, ocorrido a contratação em 2018 de um piloto do sexo feminino. Os quadros dirigentes são ocupados por quatro membros, dois homens e duas mulheres, sendo uma delas Presidente do Conselho de Administração.

Realça-se que no mês de dezembro de 2021, a remuneração média auferida na APA, S.A., foi de € 3.075,55, sendo que a remuneração média auferida pelos homens de € 3.130,08 e pelas mulheres de € 2.948,30. Assim os homens receberam uma remuneração média mais elevada em 5,81% relativamente à remuneração média auferida pelas mulheres. De destacar que o GAP remuneratório entre homens e mulheres diminui quando comparado com os dados de 31 de dezembro de 2018.

2. Considerações Finais

A APA, S.A. é uma Administração Portuária, constituída maioritariamente por colaboradores do sexo masculino com uma representação no universo de efetivos, de 70,00%.

No que concerne à estrutura etária da empresa, a maioria dos homens e das mulheres encontram-se no intervalo de idades entre os 55 e os 59 anos de idade e apenas 10 colaboradores/as no intervalo dos 25-39 anos, dos quais 4 do sexo masculino e 6 do sexo feminino.

De realçar que, a diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que as mulheres ganham em média mais do que os homens nos escalões etários entre os 35 e os 49 anos, sendo, no entanto, este grupo etário composto por mais homens do que mulheres.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se em ambos os sexos, uma maior predominância com o ensino superior, representando um peso relativo de 43,00%, dos quais, 25,00% de homens com o ensino superior e 18,00% de mulheres com a mesma habilitação académica.

Procedendo-se à comparação das remunerações médias por habilitações literárias e género, percebe-se que os homens ganham em média mais do que as mulheres.

A diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária de 2.º ciclo do ensino básico, auferindo as mulheres menos 48,98% que os homens.

Na APA, S.A. verifica-se uma maior concentração de colaboradores do sexo masculino no grupo de profissionais altamente qualificados e qualificados enquanto que as mulheres se situam, na sua maioria, nos quadros superiores.

Constata-se um GAP salarial entre géneros, sendo que as mulheres recebem em média menos 5,81% de remuneração que os homens, justificado pelo facto da maioria dos homens estarem integrados em regimes de trabalho por turnos operacionais, o que implica o pagamento das respetivas remunerações acessórias associadas. No entanto, o referido GAP salarial diminuiu quando comparado com a remuneração auferida a 31 de dezembro de 2018.