

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA APA - Administração do Porto de Aveiro, S.A.

IDENTIFICADOR P-2023/49

SETOR Setor empresarial do Estado

DATA DE SUBMISSÃO 12-10-2023

CARACTERIZAÇÃO

	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	7	3
	35-44 anos	3	7
	45-64 anos	20	60
	>65 anos	1	2
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	3	30
	Ensino secundário	9	16
	Ensino superior	19	26
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	0	0
	Orgãos de fiscalização	0	0
	Orgão sociais	0	0
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	1
	Dirigentes Superiores de 2º nível	1	1
	Direção Intermédia de 1º grau	0	3
	Direção Intermédia de 2º grau	6	9
	Pessoal Técnico Superior	11	16
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	10	2
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	3	40
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	31	72
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Prevenção de práticas discriminatórias	Elaboração e aplicação de um inquérito de forma a aferir as práticas de diversidade, inclusão e igualdade na comunidade portuária	Grupo da Igualdade e Recursos Humanos	Recursos Humanos	Sem custo específico	Aplicação do inquérito	50% das entidades empresariais da Comunidade Portuária da APA, S.A.	Entidades empresariais da comunidade portuária da APA, S.A.
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Realização de reuniões com os trabalhadores e as trabalhadoras ou suas estruturas representativas para abordar questões relativas à igualdade entre mulheres e homens, à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, e à proteção na parentalidade	Grupo da Igualdade	Grupo da Igualdade e Direções de Serviços	Sem custo específico	Número de reuniões realizadas e respetivas datas	Realização de 2/3 reuniões até outubro	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho	Implementação de ações de formação no âmbito da igualdade	Recursos Humanos	Recursos Humanos	2.500€	N.º de colaboradores/as pela formação	50% de abrangência até ao final do ano de 2024	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras	Divulgação dos recursos existentes na área geográfica da empresa e/ou da residência dos trabalhadores e das trabalhadoras que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (ex.: creches/serviço de amas, instituições para pessoas idosas)	Grupo da Igualdade e Recursos Humanos	Grupo da Igualdade e Recursos Humanos	Sem custo específico	N.º de recursos existentes divulgados	Até ao final do ano de 2024	
Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal dos trabalhadores e trabalhadoras	Elaboração e aplicação de um inquérito de forma a aferir as necessidades referentes a práticas de diversidade, inclusão e igualdade	Grupo da Igualdade e Recursos Humanos	Grupo da Igualdade e Recursos Humanos	Sem custo específico	Aplicação do inquérito	Até ao final do ano de 2024	