



**Porto
de Aveiro**



**Porto da
Figueira da Foz**

Perfil Competências

Técnico/a Superior
Manutenção Equipamentos Portuários

Ref.ª B.0.20.132



Técnico/a Superior – Manutenção Equipamentos Portuários

Requisitos de Competência

Requisitos obrigatórios:

- Licenciatura ou Mestrado, preferencialmente em Engenharia Mecânica ou Engenharia de Máquinas Marítimas
- Experiência profissional mínima de 3 (três) anos em funções semelhantes
- Carta de condução de veículos ligeiros
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

Requisitos preferenciais:

- Experiência na condução e reparação de redes de águas, incêndios e central de bombagem
- Experiência profissional superior a 3 (três) anos em funções semelhantes
- Carta de Maquinista de 1.ª Classe da Marinha Mercante
- Em caso de empate, será dada preferência aos candidatos titulares de atestado médico de incapacidade multiuso que avalie incapacidade igual ou superior a 60%, ao sexo menos representado na carreira, seguido da ordenação crescente de idade.

Principais Atribuições/Responsabilidades

- Assegurar a manutenção e reparação das máquinas, viaturas e equipamentos mecânicos e eletromecânicos ao serviço da empresa;
- Propor superiormente as aquisições e abates de máquinas, viaturas e equipamentos sempre que tal se justifique, organizando os correspondentes processos técnicos;
- Instruir processos de concursos para aquisição de novas unidades, elaborar relatórios de análise e emitir pareceres técnicos;
- Organizar documentação técnica relacionada com a legalização de viaturas e semoventes;
- Justificar a realização de despesas e preparar processos de consultas ao mercado ou de concursos para aquisição de peças, sobresselentes, consumíveis e outros materiais, bem como de aquisições de serviços de manutenção ou de reparação;
- Promover a permanente implementação de adequados sistemas de cadastro e de gestão da manutenção das diversas frotas e equipamentos, de modo a que seja assegurado o respetivo bom funcionamento e o cumprimento das condições legalmente exigidas para circulação em estrada, quando aplicável;
- Efetuar o planeamento das intervenções de conservação e manutenção, em articulação com os utilizadores ou serviços a quem os equipamentos ou viaturas se encontrem afetos;
- Garantir a realização e/ou acompanhamento de visitas frequentes aos terminais com o objetivo de fiscalizar as medidas e meios de prevenção existentes, tanto da responsabilidade própria, como da responsabilidade das empresas concessionárias;



Técnico/a Superior – Manutenção Equipamentos Portuários

Principais Atribuições/Responsabilidades (cont.)

- Propor, coordenar e fiscalizar atividades de manutenção ou reparação em regime de “outsourcing”;
- Elaborar estudos técnicos, projetos e orçamentos no âmbito das suas áreas de competência;
- Efetuar peritagens e elaborar relatórios técnicos nas especialidades de máquinas, eletromecânica, eletricidade e mecânica em geral;
- Prevenir e desencadear resposta dinâmica a situações de emergência;

No âmbito da gestão de água para consumo:

- Instalar e promover a condução e manutenção preventiva ou corretiva de equipamentos de captação, elevação, tratamento, distribuição (incluindo emergência) e medição;
- Fiscalizar, dar parecer e promover a receção provisória e/ou definitiva, quando se tratem de equipamentos inseridos em infraestruturas.

Formalização de Candidatura

- A candidatura deverá ser formalizada, até ao dia **19 de dezembro de 2023**, identificando a vaga a que se candidata (ref.ª B.0.20.132), através do envio de Curriculum Vitae, devidamente detalhado, anexando cópia do Certificado de Habilitações, e outros elementos que forem considerados relevantes, dirigido à seguinte morada:

APA – Administração do Porto de Aveiro, S.A.

Edifício 9 – Forte da Barra

3830-565 Gafanha da Nazaré

ou

E-mail: recursoshumanos@portodeaveiro.pt

Remuneração

- Vencimento Base Mensal Líquido: 1.878,60 € + subsídio de alimentação 11,00 €/ dia efetivamente trabalhado
- Vencimento Anual Líquido: 26.300,40 €
- Remuneração Variável: eventual (de acordo com experiência)
- Seguro de Saúde, Evolução Profissional Atrativa

Metodologia de Recrutamento

- Requisitos Obrigatórios com carácter eliminatório (para além dos supra elencados):
 - Idade não inferior a 18 anos
 - Habilitações literárias e/ou profissionais exigidas
 - Inexistência de impedimento legal (certificado do registo criminal, a apresentar pelo candidato selecionado)
 - Aptidão psicofísica para o desempenho das funções, apurada em exame médico (a realizar pela empresa de Medicina do Trabalho, ao candidato selecionado)
- Divulgação site, LinkedIn, Jornal Expresso, Diário de Aveiro
- Avaliação curricular + entrevista
- Eventual controlo de referências e prestação de provas práticas e/ou teóricas

Condições Contratuais

- Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado
- Período Experimental: 6 meses