



**Porto  
de Aveiro**



**Porto da  
Figueira da Foz**

# Perfil Competências

Técnico/a Superior  
Contratação Pública

Ref.ª B.0.20.130



# Técnico/a Superior – Contratação Pública

## Requisitos Pessoais e de Competência

### Requisitos Obrigatórios:

- Licenciatura ou Mestrado em Direito
- Experiência profissional mínima na área da contratação pública de 5 (cinco) anos
- Carta de condução de veículos ligeiros

### Requisitos Preferenciais:

- Experiência profissional na área da Contratação Pública, superior a 5 (cinco) anos
- Experiência de trabalho na utilização de plataformas de contratação pública
- Conhecimentos de procedimento administrativo (CPA)
- Conhecimento da legislação aplicável ao Setor Empresarial do Estado
- Formação certificada na área da Contratação Pública
- Em caso de empate, será dada preferência aos candidatos titulares de atestado médico de incapacidade multiuso que avalie incapacidade igual ou superior a 60%, ao sexo menos representado na carreira, seguido da ordenação crescente de idade.

## Principais Atribuições/Responsabilidades

- Elaboração/revisão das cláusulas jurídicas das peças procedimentais que compõem o procedimento de contratação pública
- Análise do orçamento para aferição dos procedimentos pré-contratuais a adotar
- Assessorar na gestão de contratos, auxiliando na resolução de problemas emergentes da sua execução
- Garantir o cumprimento de prazos legais e contratuais, mediante a sua permanente monitorização, definindo alertas e despoletando, junto dos técnicos o início dos procedimentos necessários
- Tramitação e acompanhamento de todo o tipo de procedimentos de contratação pública
- Otimização de custos e procedimentos relacionados com a gestão eficaz de contratos



# Técnico/a Superior – Contratação Pública

## Remuneração

- Vencimento Base Mensal Líquido: 1.878,60 € + subsídio de alimentação 11,00 €/dia efetivamente trabalhado
- Vencimento Anual Líquido: 26.300,40 €
- Remuneração Variável: eventual (de acordo com experiência)
- Seguro de Saúde, Evolução Profissional Atrativa

## Metodologia de Recrutamento

- Requisitos Obrigatórios com caráter eliminatório (para além dos supra elencados):
  - Idade não inferior a 18 anos
  - Habilitações literárias e/ou profissionais exigidas
  - Inexistência de impedimento legal (certificado do registo criminal, a apresentar pelo candidato selecionado)
  - Aptidão psicofísica para o desempenho das funções, apurada em exame médico (a realizar pela empresa de Medicina do Trabalho, ao candidato selecionado)
- Divulgação site, LinkedIn, Jornal Expresso, Diário de Aveiro
- Avaliação curricular + entrevista
- Eventual controlo de referências e prestação de provas práticas e/ou teóricas

## Formalização de Candidatura

- A candidatura deverá ser formalizada, até ao dia **19 de dezembro de 2023**, identificando a vaga a que se candidata (ref.ª B.0.20.130), através do envio de Curriculum Vitae, devidamente detalhado, anexando cópia do Certificado de Habilitações, e outros elementos que forem considerados relevantes, dirigido à seguinte morada:

APA – Administração do Porto de Aveiro, S.A.

Edifício 9 – Forte da Barra

3830-565 Gafanha da Nazaré

**ou**

E-mail: [recursoshumanos@portodeaveiro.pt](mailto:recursoshumanos@portodeaveiro.pt)

## Condições Contratuais

- Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado
- Período Experimental: 6 meses