

# RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

2024

# Índice

Introdução .....	3
1. Diferenciações Salariais .....	4
1.1. Análise Quantitativa .....	4
1.1.1. Caracterização Geral.....	4
1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário .....	4
1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária .....	5
1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional .....	5
1.1.5. Caracterização da Remuneração por Grupo Etário .....	6
1.1.6. Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária .....	6
1.1.7. Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional .....	7
1.2. Análise Qualitativa .....	7
2. Considerações Finais .....	8



## Introdução

O presente relatório foi aprovado por deliberação do Conselho de Administração datada de 14 de fevereiro de 2025 e visa dar cumprimento ao estipulado na Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 18/2014, publicada a 7 de março, que determina que *“as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”*.

De referir que foram realizados três relatórios pela APA – Administração do Porto de Aveiro, S.A., no âmbito da referida Resolução de Conselho de Ministros, referentes às remunerações do quadro de pessoal da empresa auferidas a 31 de dezembro de 2015, 31 de dezembro de 2018 e 31 de dezembro de 2021.

O presente relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APA, S.A., com referência a 31 de dezembro de 2024.

Forte da Barra, 14 de fevereiro de 2025.

Eduardo Feio  
(Presidente)



Carlos Monteiro  
(Vogal)



Andreia Queirós  
(Vogal)



# 1. Diferenciações Salariais

## 1.1. Análise Quantitativa

### 1.1.1. Caracterização Geral

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
	Unidades			%	
<b>Colaboradores/as da APA em 31.12.2024</b>	69	29	98	70,41	29,59

Quadro B

	Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
	€			€	%
<b>Remuneração média de dezembro de 2024</b>	3.657,60	3.196,39	3.521,12	461,21	12,61

### 1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário

Quadro C

Colaboradores/as da APA segundo grupo etário e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
<b>25-29</b>	1	2	3	33,33	66,66	1,02	2,04	3,06
<b>30-34</b>	4	4	8	50,00	50,00	4,08	4,08	8,16
<b>35-39</b>	2	2	4	50,00	50,00	2,04	2,04	4,08
<b>40-44</b>	5	1	6	83,33	16,67	5,10	1,02	6,12
<b>45-49</b>	5	5	10	50,00	50,00	5,10	5,10	10,20
<b>50-54</b>	10	2	12	83,33	16,67	10,20	2,04	12,24
<b>55-59</b>	17	6	23	73,91	26,09	17,35	6,12	23,47
<b>60-64</b>	22	5	27	81,48	18,52	22,45	5,10	27,55
<b>65 ou mais</b>	3	2	5	60,00	40,00	3,06	2,04	5,10
<b>Total</b>	69	29	98	70,41	29,59	70,41	29,59	100,00

### 1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária

Quadro D

Colaboradores/as da APA segundo habilitações e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
1.º Ciclo	2	0	2	100,00	0,00	2,04	0,00	2,04
2.º Ciclo	3	2	5	20,00	40,00	3,06	2,04	5,10
3.º Ciclo	20	1	21	95,24	4,76	20,41	1,02	21,43
Ensino Secundário	15	8	23	65,22	34,78	15,31	8,16	23,47
Ensino Superior	29	18	47	61,70	38,30	29,59	18,37	47,96
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>98</b>	<b>70,41</b>	<b>29,59</b>	<b>70,41</b>	<b>29,59</b>	<b>100,00</b>

### 1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro E

Colaboradores/as da APA segundo Grupo de Qualificação Profissional e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
Dirigentes	2	1	3	66,67	33,33	2,04	1,02	3,06
Q. Superiores	25	15	40	62,50	37,50	25,51	15,31	40,82
Q. Médios	3	1	4	75,00	25,00	3,06	1,02	4,08
Q. Intermédios	3	1	4	75,00	25,00	3,06	1,02	4,08
P. Alt/ Qualificado	33	10	43	76,74	23,26	33,67	10,20	43,88
P. Semiquualificado	3	0	3	100,00	0,00	3,06	0,00	3,06
P. Não Qualificado	0	1	1	0,00	10,00	0,00	1,02	1,02
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>98</b>	<b>70,41</b>	<b>29,59</b>	<b>70,41</b>	<b>29,59</b>	<b>100,00</b>

### 1.1.5. Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Quadro F

	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
				€	%			€	%
				€	%			€	%
<b>25-29</b>	2.261,25	1.867,18	1.998,54	394,07	17,43	2.261,25	3.734,36	-1.473,11	-65,15
<b>30-34</b>	3.013,79	2.197,30	2.605,54	816,49	27,09	12.055,17	8.789,18	3.265,99	27,09
<b>35-39</b>	4.199,55	2.788,93	3.494,24	1.410,62	33,59	8.399,10	5.577,85	2.821,25	33,59
<b>40-44</b>	2.894,66	5.255,43	3.288,12	-2.360,77	-81,56	14.473,30	5.255,43	9.217,87	63,69
<b>45-49</b>	2.517,45	5.033,82	3.731,32	-2.516,37	-99,96	12.587,27	35.236,76	-22.649,49	-179,94
<b>50-54</b>	3.272,16	4.772,32	3.522,19	-1.500,16	-45,85	32.721,59	9.544,64	23.176,95	70,83
<b>55-59</b>	4.044,52	3.383,14	3.683,76	661,38	16,35	68.756,84	35.220,60	33.536,24	40,78
<b>60-64</b>	3.827,55	3.008,69	3.675,91	818,86	21,39	84.206,19	15.043,44	69.162,75	82,13
<b>65 ou mais</b>	5.637,85	1.946,56	4.161,33	-3.691,29	-65,47	16.913,56	3.893,11	13.020,45	76,98
<b>Total</b>	3.657,60	3.196,39	3.521,12	461,21	12,61	252.374,27	92.695,23	159.679,04	63,27

### 1.1.6. Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária

Quadro G

	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
				€	%			€	%
				€	%			€	%
<b>1.º Ciclo</b>	3.032,89	0,00	3.032,89	3.032,89	100,00	6.065,77	0,00	6.065,77	100,00
<b>2.º Ciclo</b>	3.164,04	1.608,15	2.541,68	1.555,89	49,17	9.492,12	3.216,30	6.275,82	66,12
<b>3.º Ciclo</b>	2.673,05	2.119,90	2.646,71	553,15	20,69	53.461,03	2.119,90	51.341,13	96,03
<b>Ensino Secundário</b>	2.835,72	2.434,24	2.696,08	401,48	14,16	42.535,85	19.473,95	23.061,90	54,72
<b>Ensino Superior</b>	4.855,84	3.771,39	4.400,52	1.084,45	22,33	140.819,50	67.885,08	72.934,42	51,79
<b>Total</b>	3.657,60	3.196,39	3.521,12	461,21	12,61	252.374,27	92.695,23	159.679,04	63,27

## 1.1.7. Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

### Quadro H

Remunerações médias segundo qualificação profissional	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
		€		€	%		€	€	%
<b>Dirigentes</b>	5.884,90	5.231,02	5.666,94	653,88	11,11	11.769,80	5.231,02	6.538,78	55,56
<b>Q. Superiores</b>	4.882,89	4.040,80	4.567,11	842,09	17,25	122.072,34	60.611,98	61.460,36	50,35
<b>Q. Médios</b>	3.565,46	3.060,54	3.439,23	504,92	14,16	10.696,39	3.060,54	7.635,85	71,39
<b>Q. Intermédios</b>	3.533,91	2.904,24	3.376,49	629,67	17,82	10.601,72	2.904,24	7.697,48	72,61
<b>P. Alta./ Qualificado</b>	2.755,59	1.933,54	2.564,41	822,05	29,83	90.934,36	19.335,35	71.599,01	78,74
<b>P. Semiquualificado</b>	2.099,89	0,00	2.099,89	2.099,89	100,00	6.299,66	0,00	6.299,66	100,00
<b>P. Não Qualificado</b>	0,00	1.552,10	1.552,10	-1.552,10	-100,00	0,00	1.552,10	-1.552,10	-100,00
<b>Total</b>	3.657,60	3.196,39	3.521,12	461,21	12,61	252.374,27	92.695,23	159.679,04	63,27

## 1.2. Análise Qualitativa

O quadro de pessoal da APA, S.A. a 31 de dezembro de 2024, é composto por 98 colaboradores/as, dos quais 69 homens e 29 mulheres, sendo que estas, representam apenas 29,59% da totalidade do número de efetivos (Quadro A).

A maioria das carreiras profissionais do setor marítimo portuário são tendencialmente ocupadas por trabalhadores do sexo masculino, como resultado, da ainda, reduzida procura por parte das mulheres de tais profissões, tornando assim, as opções de contratação de trabalhadores do sexo feminino mais diminuída.

A diferença remuneratória registada entre homens e mulheres encontra-se diretamente relacionada com o facto do exercício de funções ligadas a operações marítimas tendencialmente praticadas por trabalhadores do sexo masculino serem mais bem remuneradas.

De referir que a antiguidade portuária também ser um fator relevante no contexto remuneratório, predominando o trabalho prestado pelo sexo masculino, tornando assim a análise comparativa bastante condicionada por esse fator.

Realça-se que no mês de dezembro de 2024, a remuneração média auferida na APA, S.A., foi de € 3.521,12, sendo que a remuneração média auferida pelos homens de € 3.657,60 e pelas mulheres de € 3.196,39. Assim os homens receberam uma remuneração média mais elevada em 12,61% relativamente à remuneração média auferida pelas mulheres.

## 2. Considerações Finais

A APA, S.A. é uma Administração Portuária, constituída maioritariamente por colaboradores do sexo masculino com uma representação no universo de efetivos, de 70,41%.

No que concerne à estrutura etária da empresa, a maioria dos homens e das mulheres possuem mais de 60 anos de idade e apenas 15 colaboradores/as no intervalo dos 25-39 anos, dos quais 7 do sexo masculino e 8 do sexo feminino.

De realçar que, a diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que as mulheres ganham em média mais do que os homens nos escalões etários entre os 40 e os 54 anos, sendo, no entanto, este grupo etário composto por mais homens do que mulheres.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se em ambos os sexos, uma maior predominância com o ensino superior, representando um peso relativo de 47,96%, dos quais, 29,59% de homens com o ensino superior e 18,37% de mulheres com a mesma habilitação académica.

Na APA, S.A. verifica-se uma maior concentração de colaboradores do sexo masculino no grupo de profissionais altamente qualificados e qualificados enquanto que as mulheres se situam, na sua maioria, nos quadros superiores.

Constata-se um GAP salarial entre géneros, sendo que as mulheres recebem em média menos 12,61% de remuneração que os homens, justificado pelo facto da maioria dos homens estarem integrados em regimes de trabalho por turnos operacionais, o que implica o pagamento das respetivas remunerações acessórias associadas.