Porto de Aveiro

Porto da Figueira da Foz

Perfil Competências

Agente de Exploração (M/F)

Ref.ª B.0.20.148

Agente de Exploração (M/F)

Requisitos Pessoais e de Competência

Requisitos Obrigatórios:

- 12.º Ano de Escolaridade;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Responsabilidade, Proatividade e Autonomia;
- Capacidade de organização;
- Carta de Condução de Veículos Ligeiros (categoria B).

Requisitos Preferenciais:

- Formação certificada na área da Informática;
- Conhecimentos e/ou experiência na área da faturação;

Principais Atribuições/Responsabilidades

- *Vide* Anexo III Portaria n.º 1098/99, de 21 de dezembro (páginas 9138 e 9139).
- Desenvolve atividades de natureza executiva no âmbito da movimentação de navios, da fiscalização e da vigilância do armazenamento, da distribuição do equipamento e pessoal, do serviço administrativo, da reparação e conservação, da faturação e cobrança e da segurança, com vista a assegurar a operacionalidade do porto.

Formalização de Candidatura

- A candidatura deverá ser formalizada, até ao dia **07 de dezembro de 2026**, identificando a vaga a que se candidata (ref.ª B.0.20.148), através do envio de Curriculum Vitae, devidamente detalhado, anexando cópia do Certificado de Habilitações, Carta de Condução e outros elementos que forem considerados relevantes, para o seguinte e-mail: recursoshumanos@portodeaveiro.pt (ficheiros anexos com máximo total de 20MB)

Agente de Exploração (M/F)

Remuneração

- Vencimento Mensal Ilíquido: 1.693,66 € + Subsídio de Alimentação 12,00 €/dia efetivamente trabalhado
- Seguro de Saúde
- Carreira com Evolução Profissional

Condições Contratuais

- Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado
- Período Experimental: 4 meses
- Trabalho em Regime de Turnos

Metodologia de Recrutamento

- Requisitos Obrigatórios com caráter eliminatório (para além dos supra elencados):
  - Idade não inferior a 18 anos
  - Habilitações literárias e/ou profissionais exigidas
  - Inexistência de impedimento legal (certificado do registo criminal sem anotações, a apresentar pelo candidato selecionado)
  - Aptidão psicofísica para o desempenho das funções, apurada em exame médico (a realizar pela empresa de Medicina do Trabalho, ao candidato selecionado)
- Divulgação site, Linkedin, Jornal Expresso, Diário de Aveiro
- Avaliação curricular + entrevista
- Eventual controlo de referências e prestação de provas práticas e/ou teóricas
- Em caso de empate, será dada preferência ao sexo menos representado na carreira, seguido da ordenação crescente de idade.